



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 32 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. 1328.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 774 del 27-06-2017

DETERMINAZIONE N. 734 del 26-07-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 15/06/2017 assunta al protocollo generale di questo Ente in data 19/06/2017 al n. 21498/17, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 1328, ha chiesto di poter usufruire di 32 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 24/07/2017, ai sensi dell'art. 4, comma 4 bis, della legge 53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della legge 388/2000 e dell' art.42, commi 5 e 6, del D. L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del D.L.vo n.119/2011, per assistere il figlio minore convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della I Direzione Avv. Anna Maria Tripodo;

VISTO il Decreto di Omologa del 10/01/2017 – RG n. 3729/2015, dal quale risulta che il figlio del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 41 del 26/01/2017, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1328 è stato autorizzato ad assentarsi dal servizio per gg. 3 o 18 ore di permesso mensile, per assistere il figlio ai sensi della legge 104/92 e successive modifiche;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTI i commi 5 e 6 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la scheda SuperAbile Inail del 18/05/2012 che tra l'altro conferma quanto previsto dal comma 5-quinquies del novellato art.42 del D. Lgs. 151/2001 riguardo la non maturazione delle ferie durante la fruizione del congedo straordinario retribuito;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n. 1328 non ha mai usufruito di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 1328 ad usufruire di 32 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 24/07/2017 e fino al 24/08/2017, ai sensi dell'art.4, comma 4 bis, della Legge n.53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della Legge n.388/2000 e dell'art.42, commi 5 e 6, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il figlio minore, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto d' interessi.

Il Responsabile dell' Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 1328 ad usufruire di 32 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 24/07/2017 e fino al 24/08/2017, ai sensi dell'art. 4, comma 4 bis, della Legge n.53/2000, introdotto dall'art.80, comma 2, della Legge n.388/2000 e dell'art.42, commi 5 e 6, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il figlio minore, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto d' interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

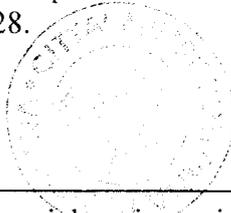
Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Responsabile del Servizio "Affari Legali";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1328.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 27/01/2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... favorevole ...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n.

**2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI**

VISTO PRESO NOTA
Messina 30.06.17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. Il Dirigente

(Dot. Felice Sparacino)

(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

